

瑞安市：校企深度合作，打造实用型中职人才

探索建立政府引导、行业企业参与、校企双主体育人的具有地方特色的现代学徒制培养模式，是省市职业教育“十三五”发展规划的主要任务之一。2016年瑞安市被列为省级现代学徒制试点单位。经过一年多探索与努力，已初步完成以下工作。

一、逐步出台文件，扎实有序推进试点工作

1、**出台《瑞安市人民政府关于加快发展现代职业教育的实施意见》**（瑞政发【2016】38号），全面深入把脉我市职业教育的现状，明确了未来五年职业教育主要的工作目标。对推进混合所有制办学体制改革，推进普职融通，深化课程改革和现代学徒制试点工作，强化校企深度合作等方面，都明确了切实可行的目标。

2、**拟出台《瑞安市职业学校现代学徒制试点工作实施意见》**。已制定并上报《浙江省现代学徒制试点项目申报书》。设定总体目标：到2020年，我市中职基本逐步形成校企共同招生招工（徒）、共同制订人才培养方案、共同开发课程与教材、共同组织教育教学、共同建设师资队伍、共同管理与考核评价的一体化育人的长效机制，切实提高人才培养的质量与针对性，实现教育与市场的无缝衔接，推动职业教育和劳动就业互动发展，更好地为瑞安区域经济社会发展服务。

二、校企深度融合，试点成效初步显现

5所职校牵手11家企业，美容美体、动漫与游戏制作、园林技术、市场营销、机电技术运用等5个专业千余名学生，在传统顶岗实

习、订单培养、校企合作的基础上，结合企业产业结构转型升级的实际，遵照“六个共同原则”，积极开拓现代学徒制试点工作逐步深入的路径。

1、积极推进招生与招工一体化。永久学校作为温州的最早民办中职、全市唯一的厂中校，基于传统师徒“传帮带”得天独厚的优势，今年进一步开创性拓宽校企深度合作模式，按照“六个原则”，启动真正意义上的现代学徒制工作。该校与瑞立集团有限公司、瑞安学院联盟，成立全市首个“三位一体”五年一贯制订单班，努力推进校企共同招生、培养、就业，运用“教、学、练、做”一体化的教学模式，实现人才培养与岗位需求的无缝对接。该班深受学生家长青睐，提前招生形式良好，目前已招 50 人。预计三年将向该企业输送管理岗位 150 人，一线岗位 120 人。今后，我们将督促这种合作模式在实践探索过程中，及时总结，提炼经验，供兄弟学校借鉴。

2、深化工学结合人才培养模式改革。校企共同开发课程、共建课堂、共建实践基地等手段，形成工学交替、知行合一的课堂教学和实践教学。

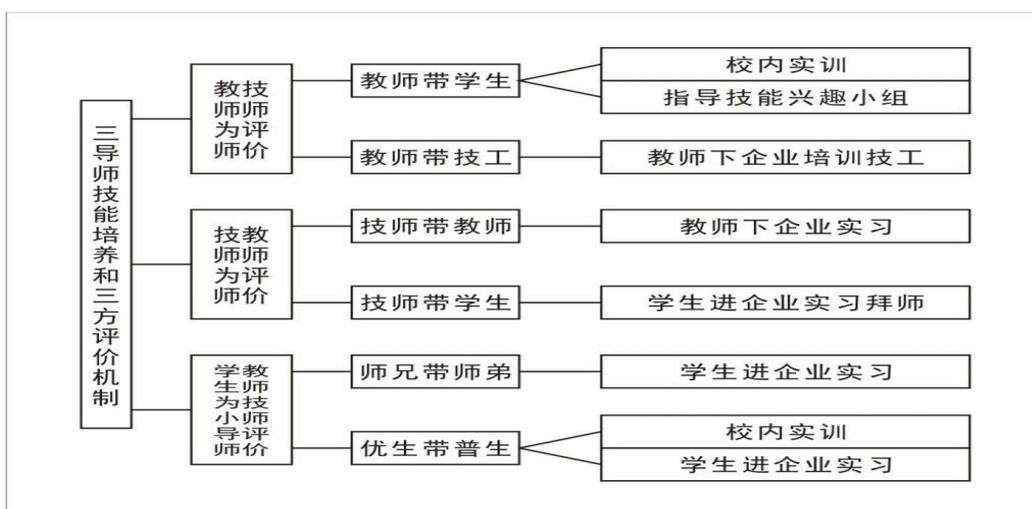
映霞形象设计中心已与瑞职专共建了面积达 350 平方的美容实训中心，共同设计与实施实训课程。每家企业控制学徒 10-15 人以内，师徒比控制在 1:3 左右，每学期专业认知学时达 10 课时/人；校内岗位实训累计达 200 学时/人，下企业岗位实训累计 60 学时/人；顶岗实习累计达 600 学时/人。学生技能水平稳步提高，就业指数有所上升。2015 年学生荣获温州市技能比赛一等奖，2016 年学生的就业率

和巩固率均突破 80%。

开元学校非遗产品制作与营销的校企深度合作分三步走：与民间 4 位非遗大师王钊巧（木活字印刷术大师）、陈贻春（米塑大师）、李道永（竹编工艺大师）、贾晓霞（瓯绣大师）合作，工匠手艺上课传承；与 2 位知名企业的营销大师陈晓（瑞安市中亚企业代理事务所）营销大师工作室、林日盖（瑞安市米诺贸易有限公司）合作，理论和实践双管齐下；与对口企业做线上线下的营销，上传淘宝网站或学校的创业园实体店销售，还有部分包装成礼品作为国际友人来校的馈赠礼品。

3、加强建设多元导师队伍。积极完善校企双导师制，努力构建“互聘共用、专兼结合”的管理机制。目前，瑞职专已聘任行业企业专家 57 名，共同编制完成 4 个重点建设专业人才培养方案及 36 门专业课程标准。该校积极探索“三导师”技能培养和评价模式。

“三导师”技能培养和三方评价机制初步结构示意图



永久学校聘请能工巧匠，担任学校技能课的教学和实习带班工作，将企业先进的理念和技术引进学校。开元学校聘请民间非遗大师，每周 3 节课来校授课。4 位非遗大师各带 12 个徒弟，徒弟（学生）回到班级后各自再带 6 个学弟。塘职专聘请优秀校友，定期轮流为动漫专业班作实训指导等。

4、推动校企多层次合作

以现代学徒制试点工作为契机，进一步推动我市校企多层次合作。截至目前，瑞职专已与 56 家企业达成合作，共同开发教材 18 本。塘职专一年来走访了温州天旭机械有限公司等 15 家企业，并与部分企业签署了合作协议。永久学校与 7 家企业建立了稳定的校企合作关系；农技校在校内设立了绿晨农业学生实践基地；开元学校与 3 家企业进一步洽谈非遗礼品合作营销。

三、困难和措施

我市的现代学徒制试点工作还在摸索阶段，遇到企业参与不积

极，有关经费保障不明确、有关政策支持不足等诸多困难。今后，我们将并不断完善现代学徒制试点工作实施方案，进一步加强组织领导，加大政策支持，建立有关经费保障。同时及时总结，建立经验分享机制，将现代学徒制试点工作纳入课题研究。

为此，下一步的工作思路：

1、加强组织领导。建立跨部门的试点工作领导小组，由市政府牵头，联合市教育局、发改委、经信局、财政局、人力社保局、国资委（办局）、工商联等相关部门，建立联席会议制度，将现代学徒制试点实施情况纳入政府对相关部门开展的年度目标考核体系。设办公室，由专人负责，及时沟通协调有关部门支持试点工作。聘请技术专家和职业教育专家，成立试点工作指导小组，对试点工作进行指导和提供咨询。

2.加大政策支持。各部门联合制定《瑞安市职业教育校企合作促进条例》等政策文件，明确企业参与校企合作的责任。通过减免税、评优评先等优惠政策，鼓励企业接收学生实习实训和教师实践；落实学徒的责任保险、人身意外伤害保险等，确保学生安全；制定试点工作绩效考核办法及激励机制，评选并奖励先进实习单位、先进试点班、优秀实习指导教师、导师和优秀学徒，鼓励和引导企业和职业学校积极开展现代学徒制试点工作。

3.建立经费保障。市财政安排专项经费支持现代学徒制试点工作，并设立财政审批的绿色通道。公开购买实习岗位，按照学徒岗位数量、性质向承担学徒培养并考核合格的合作单位进行补助，合作单位每接

受一名学徒可补助 600-1000 元（主要用于学徒导师的奖励）。

2017/12/15