

丽水护士学校

2019 年度教育质量报告

丽水护士学校，是丽水市卫健委下属公办学校，校园占地面积 11 亩，总资产 6447611 元。学校今年招生规模：168 人，在校生规模：525 人。在校生中女生占 95%以上，大部分为农业户口。师生比：1:14，双师型教师比例：57%，兼职教师比例：13%，专任教师本科及以上学历比例：100%，专任教师硕士以上学历比例：0。专任教师高级职称教师比例：29%。生均教育仪器设备值人均 2000 元，生均实习实训工位数每 10 人一套，生均纸质图书 10 本。与上一年度相比基本无变化。

学生思想政治状态稳定，团员人数占全校总人数的 96%以上，文化课合格率：100%，专业技能合格率：100%，毕业率：100%。高考升学 18 年 52 人，19 年 54 人。

虽然学校硬件条件有限，但学校除了保质保量的完成既定文化课和专业课课程外，还想方设法为学生开展丰富多彩的学校文化活动，志愿者活动和丰富多彩的选修课程，使得学生对学习和生活各方面满意度高。

资助情况：全体中职在校生均免学费，助学金：2019 学年，74 人次，人均每学年 2000 元。学校对学生资助情况：学校每学期评选国家级和校级奖学金，人数为在校生总数的 10%，奖金校级为每学期 300 元，国家级每学期 500 元。学校专业为护理，就业率 100%，初次就业起薪：2300 元至 4000 元。比上年度资助人次减少 62 人次。

职业发展：学生普遍有一定学习能力，大多数学生参加非全日制的学历提升，学生岗位适应能力强，由于护理专业性

强，学生岗位迁移一般限于医院内科室轮换，自主创新创业学生为数不多。

一、狠抓教学规范管理，全面提高教育教学质量

教育抓发展，首先就要抓好教育质量，我校坚持质量是教育的生命线，严格规范教学管理，不断提高教育教学质量。

（一）夯基础 强素质

1、“送出去请进来”以培训为抓手提升教师整体素质。采取集体组织学习、个人自学、参加集体备课、听课和评课等形式，不断提高其教学业务素质和水平；其次所有教师利用暑假送出去到各大名校进行专业课和公共课的培训，夯实专业功底。

2、抓好兼职教师的聘请和管理。择优聘请有较高学历层次、扎实理论功底和丰富教学经验的教师、专家作为我校兼职教师，充分发挥和调动其主观能动性、积极性，保质保量地完成各项教学任务。

3、实施新的教学质量监控方法，采取了随堂推门听课、突击专项检查等，包括对教师的课堂授课情况、教学进度、备课质量、以及对学生的课外辅导、作业等内容的检查，并及时的进行总结和反馈。检查中发现，年轻老师在备课、课堂教学质量、课后作业等方面工作都很认真，成长比较快，没有出现明显问题。

4、制定了《丽水护士学校教师校本培训学分制实施方案》，把校内外各种培训、听课、讲座、进修、学历教育、教研活动、竞赛等各种继续教育都纳入了校本培训系统，并给与不同的学分。绝大多数老师已经超额完成了每年 50 学分的校本学习任务。

5、严格的培训培养体系帮助教师迅速成长

(1) 吕瑞芳 浙江省社区护士培训讲课省级决赛一等奖

(2) 梁挺勤获得全国教育系统教育教学成果大赛二等奖

(3) 丽水市网络3项(网络公开课、微课和命题)评比中,有5位老师获得二等奖,6位老师获得三等奖。

(4) 丽水市中职命题比赛,吴丽芬老师获得数学组一等奖,吴婷获得语文组二等奖。

(5) 丽水市第十七届中等职业学校师生技能大赛优秀指导教师:俞艳芳、梁挺勤老师

(二) 严规范 促稳定

(1) 规范各教研组活动,医学教研组和文化教研组各开展教研活动4次,主题主要围绕备课、授课、信息化教学和精准教学手段的引入,以及如何提高课堂效果,学生学习能力等,促进教学成果的提高。

(2) 进一步完善了各专业的教学计划,科学合理制定教学大纲,严格按照教学计划开课。认真执行教师教案、记录和学生作业批改等教学工作检查制度。全年召开学生、教师座谈会各四次,及时反馈学生对任课老师教学情况的反响,提出整改意见。严肃考风考纪,调整考风督查小组,完善学校《考试规则》。

(三) 抓住牛鼻子—班主任队伍建设常态化多样化规范化

1、班主任是学校最基层的管理者,唯有优秀的班主任才能带出优秀的学生,成就先进的班级,而后才有充满活力、特色鲜明卓尔不群的学校。为此学校把班主任队伍建设纳入学校教育规划,并注重提拔任用。目前班主任队伍年轻有朝气有活力,通过自我学习、师徒带教、外出学习、内部经验交流、案例分析等培训方式;各班级在纪律、学习、礼仪及

7S 管理等方面每天、每周、每月及每学期的竞争评比；规范班主任考核制度并严格执行。使我校的班主任形成敬业、积极、向上、创新的优良风格。

2、落实推进成长导师制

根据新课改的要求，学生科继续推进成长导师制度，推选出优秀的老师为成长导师，学生根据自身要求，选择自己的成长导师，充分体现学生自我的主体性。各位成长导师能悉心听取学生们在生活学习上的困扰，对学生进行了相关的心理辅导，全方位的解决学生的生活、学习及心理上的问题，帮助他们健康快乐的学习、成长。

（四）深化课程改革——让学生的每一步成长都有迹可循

1、继 2015 年 9 月实行新课改以来，“做中学、学中做”、“理实一体”走班式教学模式的开展已经逐渐成为常规教学方法。2019 年，在原有的选修课基础上，又开设《舞动人生》、《篮球》等选修课程，同时邀请了丽水市人民医院医学美容科的医生开设《医学美容技术》课程，提高了学生的人文素养和技能。

2、校本教材《护理礼仪》《我的健康我来读》出版并投入使用。

3、《课程评价体系》改革进一步推进深化，并在部分课程中运用，已初见成效，为培养“四特”护理人才搭建了一个新的学习平台。

（五）进一步加强学生思想道德建设

1. 结合我校实际，打造校园文化，通过板报，宣传栏，电子屏和班级帮容班貌等方式，宣传社会主义核心价值观，坚持榜样引领，帮助学生树立正确人生观，培养符合当代需要的合理的护理人才。

2. 打造书香校园，学校不断补充学校图书馆藏书，同时，在班级里布置书架，让学生在班级中形成阅读习惯，提升学生文化素养。

3. 文明标语上墙，在食堂、寝室楼道、实训室、花坛等处设立文明标语让学生能够耳濡目染，自觉养成良好的文明习惯。

4. 团委，学生会每学期开展各类思想文化，爱国主义教育等活动，安排清明节扫墓活动，校园技能文化节，校园趣味运动会、元旦文艺汇演，护士宣誓授帽仪式，天使之星评选等工作。

5. 学校开设适合女生成长的选修课程，如书法、舞蹈、礼仪、养生、感恩教育等课程培养学生全面的个人文化素养。

6. 组织学生参加各级各类志愿者服务活动。服务地点有医院、养老院、社区，服务项目包括为老人洗头、剪指甲、测血压及导医等。总计参加志愿服务人数达 1000 多人次，服务时间达 5000 多小时。此外，参加团市委组织志愿广场等活动、市马拉松志愿活动、文明劝导活动等，并获得丽水市中心医院义工工作优秀组织奖。

7. 加强学校安全建设，针对进行学生安全教育，学校每学期安排消防安全知识讲座，校园消防演练等活动。

（六）重视能力培养 各级比赛创佳绩

1、浙江省第四届“梦想杯”中职学生征文大赛：1 人获一等奖，2 人获三等奖。

2、2019 年，18 级学生参加丽水市中职英语技能大赛获得第一名。

3、2019 年，全市丽水市护理技能大赛分获一、二、三等奖。

4、暑期安排 18 级学生到医院进行为期一个月的临床见习，回校后要求书写“临床见习体会”和“临床见习人际关系体会”，并制作了 PPT，学校举行“暑期见习 PPT 制作和讲解竞赛”，给予优胜者一定的奖励。

（七）学生护士执业考试通过率创历史新高

2019 年学生护士执业考试通过率达到了 98.30%，比丽水市平均提高近 18 个百分点，比全国中职平均合格率高近 40 个百分点。

（八）高考成绩再创佳绩

总上线率达到 100%，其中本科上线率达到 68.5%。

（九）学生综合素质管理特色教育趋向规范

始终贯彻学校的办学“四特”理念：“特别肯吃苦，特别善合作，特别能动手，特别会学习”。学校细化了“四特”内容，让她成为学生能力培养的核心要素，为培养“下得去、留得住、用得上、干得好、素质高、技能强”的实用型技能人才打下坚实的基础。以“7s 管理”为抓手，全方位培养学生的综合能力。2019 年开创“五自”理念，即“生活自理、课业自主、行为自律、思想自省、情绪自控”，为学生将来走向社会打基础。

二、加强学校规范管理，促进学校健康发展

（一）合理投入改善办学环境

根据学校现状和今后发展方向，在学校办学条件苦难和资金较紧的情况下，重点改善学习生活环境和设施改善，教学设备添置等方面加大投入。投入 6 万多元添置了实训器材。改善学生的实训条件，大大提高了学生的护理技能。

（二）进一步加强学校内部控制建设管理

强化单位内部控制建设，是制约单位内部权力的一项重

要举措，对进一步提高单位内部治理水平和权力运行效能起到至关重要的作用。根据学校内部控制制度，全面开展了学校层面和经济层面的内控建设。按照内控规范要求建立了六项主要经济活动（预算、收支、政府采购、资产、建设项目、合同）管理结构，同时对照内控规范和相关法律法规的要求，全面梳理学校主要经济活动的业务流程，找出风险点，并结合内控规范和现行的法律法规规定，采取控制措施，进行内控设计，在学校原有管理制度的基础上，完善单位的制度建设，包括业务的管理结构，各业务环节的岗位设置、职责分工，主要业务环节的控制设计及业务流程图等。

（三）进一步加强后勤保障服务能力

强化服务理念，切实抓好学校卫生和综合治理工作，积极推进平安校园创建活动，加大校园安全管理力度，全面落实安全生产“一岗双责”，层层签订安全生产责任状。多形式开展安全生产教育和消防演练的培训。切实加强食堂管理，狠抓食品卫生安全，全年学校食堂未发生因食物中毒引起的安全事故和其他各类安全事故。

（四）进一步规范学校财务管理，增强财务收支透明度

按时盘点、登记学校的固定资产，年底都对学校各类资产进行清理复核，强化资产登记人员的责任意识。在财务管理上，学校严格执行财务制度，严格按预算项目和收入进度合理安排支出，做到“无预算不开支、有预算不超支”，加强预算外资金收支两条线管理，严格执行政府采购制度，对一些重大工程的预决算都报卫健委审核批准，并及时进行公示。

三、注重学校内涵建设，提升学校整体形象

（一）进一步加大了宣传工作力度。

今年以来，学校通过微信、qq、学校网站及公众平台共

发稿件约 100 余篇，宣传工作的扎实有效开展，进一步提升了学校的对外影响力，为促进学校教育事业的发展营造了良好的舆论氛围。

（二）参与社会活动，展示护校风采

1、我校“天使”急救宣传服务队，继续走进各学校及社区，今年走进了处州中学、大港头初中；同时利用我校一老师是丽水市健康管理学会副秘书长和讲课专家的优势，由各企事业单位点单到大修厂、莲都政法委、市供销社等单位，为师生及市民干部上演了一场场别开生面的急救知识课和公益健康宣传课，展示了护校的风采，同时为公众提供了良好的服务，回报了社会对我校的关爱和支持。

2、全校学生积极参加丽水超级马拉松比赛志愿者活动。

赢得了广大市民的一致好评。

（三）努力拓展学校发展方向

1、今年暑假学校全体专任教师和丽水市两家综合性三甲医院的护理部主任、及部分县级人民医院的护理部人员共同参与制定了“中等职业教育护理专业人才培养方案（丽水护士学校），该方案突显了我校的实际和特色，体显了区域的特色和需求，充分进行了院校合作制定人才培养方案。

2、我校于 2019 年 12 月获批浙江省第二批 1+X 证书制度试点院校，参与试点证书及等级为母婴护理（初、中级），参与试点学生规模为 40 人。1+X 证书制度试点工作是国家职业教育改革重大制度创新。是为贯彻落实全国职业教育工作会议和《国家职业教育改革实施方案》精神而开展的一项工作，为学生的广泛和高质量就业夯实了技能基础。后续还将继续争取与学校主干专业相关的：老年照护证书、失智老年人证书。学校将全力做好这项工作。

四、成人学历教育管理进一步规范

1、坚持质量是成教事业发展的根本保证理念，严格抓好各个教学环节。狠抓制度的落实，坚持配强班主任队伍，坚持班主任与任课老师双重点名制，定期将考勤情况反馈给每位学员和学员所在单位，考试资格和成绩与考勤相挂钩，通过一系列严细实的管理措施，学员的出勤情况有明显提高，确保了教学秩序的正常进行。

2、教学质量逐步提高

注重引导教师应用多媒体教学、网络视频教学等开展教学，同时要求教师在教学中加强实践教学，注重理论与临床的紧密结合，根据医学科学发展的新动态，引入新知识、新理论、新技术，增强了教学的吸引力，有效提高课堂教学的效果。

五、卫生培训职能进一步强化

积极扩大办学领域，延伸培训触角，充分利用我校的教育资源，大力发展与社会联合办学，拓展办学空间，2019年完成的培训项目及继续医学教育共17项，全市4900余名学员参加了各类学习，组织了8个场次的考试（笔试及网络考试），参加考试学员共4180人次，发放各类证书2280本。

六、落实全面从严治党和意识形态两个主体责任情况

（一）坚持党性原则，坚定理想信念，坚定不移跟党走。

深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”的高度，充分认识开展“不忘初心 牢记使命”主题教育的重大意义，切实把思想和行

动统一到习近平总书记重要讲话精神上来，统一到党中央决策部署上来，进一步强化政治自觉、思想自觉和行动自觉。

(二)加强党支部建设，全面落实全面从严治党主体责任

1. 认真履行全面从严治党主体责任，将全面从严治党主体责任纳入领导班子和领导干部目标管理，与教育事业发展和学校党的建设各项工作紧密结合，同谋划、同部署、同推进、同考核。

3月18日，学校召开落实全面从严治党主体责任工作专题会议。郑巧红书记传达了2019年全市卫生健康系统工作及党建工作会议精神，并就学校2019年党风廉政建设做了全面部署。校长与班子成员、班子成员与分管科室层层签订了落实全面从严治党主体责任工作责任书，层层传导全面从严治党压力，积极压实主体责任。

(三)突出主体功能，提升组织凝聚力。

一是严格教育管理，发挥党员先锋模范作用。始终把政治标准放在发展党员首位，严格标准程序，把好党员入口关，本年度吴丽娜同志预备党员按程序按期转正。积极探索长期定居国外党员停止党籍处理机制。

二是抓学习，明要求，扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化。年初制定年度党员教育培训计划，积极组织党员干部参加培训，提升自身能力。通过微信平台、集中学习、专题讨论、上党课、观看视频、撰写心得等方式深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和

党的十九届四中全会精神。

（四）意识形态工作常抓不懈

学校的意识形态环境安全、稳定工作，党支部高度重视。3月18日，学校召开意识形态工作专题部署会，校长为意识形态工作“第一责任人”，全面领导和组织学校意识形态工作。学校通过多种形式深化意识形态工作。

（五）“不忘初心 牢记使命”主题教育

主题教育开展以来，我校支部高度重视，聚焦“不忘初心 牢记使命”主题，切实拧紧“学习教育

1、召开动员部署会议、抓实理论武装的基础。9月12日下午，我校党支部召开“不忘初心、牢记使命”主题教育动员部署会，党支部郑巧红书记做动员部署讲话。市卫健委王峰副主任出席并讲话，并对下一步如何落实主题教育各项任务提出了意见。

2、成立领导小组，抓牢规定动作是保证。学校成立了“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组，郑巧红任组长，黄应勋、周丽娥任副组长，领导小组下设办公室，负责日常工作。主题教育领导小组坚持以务实的态度完成规定动作的基础上，把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿主题教育全过程。

3、制定实施方案、严抓整改落实是关键。根据市卫健委要求，结合我校实际，制定了主题教育实施方案，从重要

意义、指导思想、总体要求、工作安排、突出重点等方面，对全校开展主题教育进行具体部署。坚持“严”字当头，根据检视问题清单，多方听取意见建议、调查研究、制定整改台账，明确要求，对教师学生反映集中的问题，立查立改；对一时解决不了的难题，确定阶段性目标，按期整改到位。

七、深度推进院校合作

护理是一门实践性非常强的专业，为此我校除强化校内实训技能的训练外，更强调与校外 13 家实习基地的深度合作，让“学中做，做中学”的理实一体教学更加得以贯彻。

- 1、利用暑假班主任到各县市的临床实习点了解实习情况。
- 2、开展实习动员大会，邀请丽水市人民医院护理部主任金丽红进行《前进中的我们》的讲座，为学生的临床实习打下一定的心理基础。
- 3、召开我市各大医院护理部主任座谈会，直接聆听一线护理部领导对我校学生的实习反馈。邀请青田县人民医院护理部主任朱翠萍的《护生教学经验分享》讲座。
- 4、暑期 18 级学生到医院进行为期一个月的临床见习，回校后同学们书写了“临床见习体会”和“临床见习人际关系体会”，并制作了 PPT，由教务科组织，举行了“暑期见习 PPT 制作和讲解竞赛”，给予优胜者一定的奖励。
- 5、聘请市中心医院护理界翘楚吴丽仙老师给我校学生上课“医院文化”。

八、丽水护士学校筹建情况

2019 年 11 月 21 日丽水护士学校迁建项目建设工程正式

开工。新校址位于花街片区，丽水市第二人民医院东边地块。项目用地面积为 41632 平方米（约 62.45 亩），总建筑面积约 42506 平方米（地上建筑面积 34979 平方米、地下建筑面积 7527 平方米），总投资 21258 万元。预计 2022 年秋季投入使用。

九、财政经费

1、2019 年我校财政补助收入总额为 685.87 万元，学生免学费补助 113.20 万元，学生助学金 10 万元，教师培训费 0。

2、2019 年事业收入总额为 153.42 万元。

3、2019 年其他收入总额为 1.12 万元。

十、特色创新，别样的志愿服务

丽水护士学校在全市所有的学校中是特别不一样的一所学校。她的课程设计、实验实训、礼仪规范都呈现出别样的姿态，因为那是一所专门培养护士学校。为了让所学能有所用，学校利用专业技能优势，定期、定时、定点开展各类志愿者服务活动，迈出丽水护士学校特色志愿之路。

（一）建章立制，将志愿服务纳入学分管理

为使青年志愿者服务队更好的发展和管理，2009 年，学校团委特制定了《丽水护士学校青年志愿者管理制度》，并推出了“菜单式”志愿服务管理模式，旨在通过“你点我供”的精细化运作方式，实现志愿资源的有效整合和志愿服务的

供需对接。“你点我供”菜单共涉及六类志愿服务内容，每项服务均有一名分队长管理，服务内容如下：一是提供助残助老等帮扶志愿服务；二是开展戒烟、禁毒防艾等健康教育宣传；三是开展五水共治、协助护绿、校园卫生、城市卫生等绿色环保活动；四是开展校园礼仪接待、文艺体育等校园志愿活动；五是开展义诊服务、无偿献血、急救知识宣传等医疗卫生服务；六是开展医院义工等文明建设活动。涉及面广，参与志愿者人数达 100%。

管理制度还规定，将志愿服务纳入学校学分管理。志愿者在学期内志愿服务时间累计达到 20 小时，完成选修科目要求，给予选修学分 2 分。并且根据志愿服务时间，评选星级志愿者、年度校级优秀志愿者和市级优秀志愿者。充分调动了志愿者的服务热情，促进了志愿服务工作的制度化和规范化。

（二）搭建平台，使志愿活动地点固定化，时间长期化，内容常态化

1、校内志愿者活动。为积极响应学校提出打造“美丽校园、文化校园”的口号，校团委积极开展志愿者校内公共场地卫生认领、校内护花志愿者认领、餐厅就餐礼仪服务、校门礼仪迎接服务、健康教育服务等多项志愿者活动，校园里处处可见“红马甲”志愿者的身影。

2、固定校外活动场地。除了完成本校内志愿服务工作外，

组织志愿者积极参加校外志愿服务活动。2014年起于每周六安排6名志愿者到丽水市中心医院开展“关怀之舟”义工工作，为就医市民指导就诊流程、带路，帮助患者家属就医等志愿服务。6年来，志愿服务工作得到了丽水市中心医院领导的高度肯定，并每年被丽水市中心医院授予“义工服务优秀组织奖”。通过走访、联系，我校与社区、敬老院、儿童福利院构建了一套“互联互通”服务社区居民、孤寡老人和智障儿童的管理体系。2010年起，我校于每个周六派出“天使”急救志愿者服务队在白云、接官亭两个社区及敬老院、万地儿童福利院开展志愿服务活动。在社区，通过定时定点为社区居民测量血压和随访观察，普及心肺复苏急救知识，洁净社区卫生等志愿服务活动。在敬老院，为老人洗头洗脚，剪指甲，为老人打扫卫生，陪老人聊天，他们不怕苦、不怕脏，风雨无阻，此事件曾被丽水老白谈天新闻播报过。在万地儿童福利院，为智障儿童表演节目、讲故事、玩游戏，儿童节并为他们送上礼物，让儿童感受到不一样的温暖。10年来，参与志愿者活动次数、参与人数、志愿服务时间都难以统计，但是志愿者行动常在，志愿者精神一年又一年在传承……

（三）特色志愿服务，展天使风采

1、“天使”急救队进校园、进街头、社区活动。为了推广和普及救护知识，培训自救互救基本技能，2015年，学校

成立了“天使”急救宣传服务队，开展了志愿者进校园、进街头、进社区活动。向广大师生、群众传授常见疾病的现场救护知识，包括止血、包扎、固定、搬运、猫狗咬伤、鼻出血、溺水的处理以及心肺复苏等技能操作，并由我校“天使”急救队队员现场示范操作。通过理论与实践相结合形式，手把手地传授救护技能和操作，并接受我校老师在旁的精心指导，让大家学会了实用的急救方法。5年来，近5000多人参与培训学习，此项活动反响强烈，受到各单位和群众好评。

2、医疗志愿者为丽水马拉松保驾护航。2016年来，为积极响应团市委和卫健委号召，我校每年组织350多名志愿者为丽水半程马拉松医疗服务保驾护航，针对马拉松突发事件及时予以处理。4年来，我校志愿者能一丝不苟完成任务，整个赛程无一差错，受到组委会一致好评。

可以说“红马甲”身影已成为学校一道亮丽的风景线，是丽水护士学校“天使文化”建设的一张金名片。通过长期坚持，让“天使”志愿服务活动扎根在校园、医院、社区、敬老院、儿童福利院等。2016年，我校志愿者服务队分别被团丽水市委和团浙江省委评为“丽水市优秀志愿服务集体”荣誉称号和“浙江省优秀志愿服务集体”荣誉称号。下一步，学校将会积极创新服务模式，为广大志愿者搭建更广阔的服务社会服务他人的平台，为学校发展添砖加瓦，添彩增色。

十一、存在问题

1、 学校编制紧缺，面对新课改及护士学校的筹建，急需储备专业师资队伍。

2、面对信息化的浪潮，校园数字化建设明显落后同类学校，急需改进。

3、由于办学经费的限制，教师送出去的业务培训无法开展。

丽水护士学校

2019年1月28日