

附件 1

## 内容真实性责任声明

学校对 临海市警备育才学校 质量年度报告（2022）及  
相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明。



单位名称（盖章）：

法定代表人（签名）：应侠飞

2021 年 11 月 16 日

# 2022 年临海市警备育才学校质量年度报告

根据教育部职成教司《关于做好 2022 年职业教育质量年度报告编制、发布和报送工作的通知》（教职成函[2021]37 号）和台州市教育局《台州市教育局办公室关于做好 2022 年职业教育质量年度报告编制、发布和报送工作的通知》（台教办函[2021]91 号）文件要求，我们认真学习了各级文件精神，现编制了 2022 年临海市警备育才学校质量年度报告如下：

## 一、学校情况

### 学校概况

临海市警备育才学校位于临海市大田街道大洋东路 2832 号，学校于 2013 年 9 月从原大洋街道迁至现在校区，是一所民办中等职业学校。

学校占地面积 38 亩，学校总资产 2000 万元，建筑总面积 10000 多平方米，学校建有篮球场、排球场等体育设施。建设有多媒体教室 10 个，信息化中心机房 1 个，电子阅览室 1 个等基础设施。建设有电子商务、消防安全、计算机与数码产品维修、画室等校内实训基地。

### 学生情况

学校现有全日制在校学生 438 人，2021 年秋季招生 178 人，毕业生 102 人。学校主要开设有安全保卫服务、电子商务、影像

与影视技术、计算机与数码设备维修等 4 个专业，学生巩固率在 92%以上。各项指标与上一年度相比的略有增长。

### 教师队伍

本年度，学校通过加强师资队伍建设，逐步形成一支结构合理、专业水平较高的教师队伍。生师比为 16: 1，现有教职工 32 人，其中专任教师 26 人，专任教师本科以上学历比例达 78%，专任专业教师 14 人，双师型教师 2 人。各项指标与上一年度相比略有增长。

### 设施设备

学校建设有计算机基础实训室、摄影棚、舞蹈室、琴房、电子商务实训室等够满足各专业教学实训需要。在校企合作上，学校和东方永安（浙东）产业园建立助农电商实训基地，和伟星集团合作共建安全保卫服务校园实训中心，和野马写真、浓浓魅丽合作共建有室内摄影棚和影视剪辑实训室，能满足校企合作专业教学实习实训需要。学校的实习实训条件和信息化设施明显改善。学校教学实训设备总值 130 万元，生均教学仪器设备总值 2960 元，现有纸质图书 1 万册，生均纸质图书 15 册。几项主要指标与上一年相比略有增加。

## 二、学生发展

### 学生素质

学校以学生满意、家长满意、社会满意为办学目标，认真贯彻执行党的职业教育方针政策，注重学生综合素质的培养提高，

学生的思想政治素质较高，有理想、有目标、有较高的政治参与意识，积极参加党团组织活动，积极向党组织靠拢。

2020 年度，学校积极组织学生参加临海市中职职业技能竞赛获得市级三等奖两项。

在基础知识和专业技能等各类测试上，文化课合格率 86%、专业技能合格率 92%、体质测试达标率为 93.6%、毕业率 98.3%。

#### 在校体验

学生在校学习和生活等体验比较满意，理论学习满意度、专业学习满意度、实习实训满意度、校园文化与社团活动满意度 98%、生活满意度 97.3%、校园安全满意度 100%、毕业生对学校满意度 99%等。

#### 资助情况

学校严格执行上级免学费和助学金政策，各类资助全部落实到位，同时认真做好贫困生资助工作，将全校贫困学生筛选收集，建立贫困生数据库，指导建档立卡贫困学生申请雨露计划职业教育助学金，其中一人获得国家奖学金。

#### 就业质量

学生就业率达 99.6%，对口就业率达 89%，学生就业起始工资平均水平为 3000 元以上。升入高等学校比例 33.33%，比上一年度略有提升。

#### 职业发展

学校通过充分的市场调研适时调整专业人才培养目标，制订专业人才培养方案，进行专业课程体系建设，遵循学生的学习规律及职业成长规律，突出学生人文素养、职业技能、职业素养等培养，加强实习实训教学改革管理，调动学生学习积极性，提高学生学习能力。

在专业教学过程中，通过课程中的项目任务，引入企业实景，锻炼学生的职业能力、岗位适应能力、岗位迁移能力，同时将教学成果转化为教学资源。参照企业标准，评价学生、评价老师，学校多次开展职业生涯规划和创新教育活动，培养学生创新能力。

严格按照《教育部等五部门关于印发职业学校学生实习管理规定的通知》等文件精神，做好学生实习工作，实现职业教育培养目标，加强学生综合能力培养的基本环节管理，遵循学生成长规律和职业能力形成规律，保护学生合法权益，坚持理论与实践相结合，服务学生全面发展，提高专业人才培养质量和学生就业创业能力。

### 三、质量保障措施

#### 专业动态调整

学校建立并完善人才需求与专业设置动态调整机制，积极进行专业结构调整，适时调整专业课程设置，同时结合专业设置，及时调整人才培养方案，突出人才培养以德育培养、技能培养为目标。

2020 年度，学校重点加强了电子商务专业的教学管理和教学改革，调整专业课程设置，突出实践操作，加强实训基地建设，创新线场教学新模式；充分发挥校园实训中心的作用，取得了明显成效。同时成立了由行业企业专家和专业骨干教师组成的专业建设委员会，进行了广泛的调研，并根据调研结果和学校专业建设规划制定了专业建设规划和年度发展建设实施规划，并在每年度进行专业建设工作总结。

2020 年 7 月，学校与浓浓魅丽在合作开设室内摄影的基础上又开设了视频剪辑工作室，制订了专业人才培养方案，按照专业课程设置目标开展教学活动，在招生、专业教学和专业实习实训上已初见成效。

### 教育教学改革

完善专业建设管理机制，初步建立由行业企业专业技术专家、教育教学专家、学校骨干教师组成的专业建设指导委员会，并发挥其在专业建设中的指导作用。通过深入企业行业和社会调研，依据调研结果及时调整专业的课程设置、专业人才培养目标，优化专业建设方案。建立专业方向动态调整的论证、决策机制，科学制订、完善和实施人才培养方案。实施双证书教育，建立校企合作长效机制，将校企合作贯穿于人才培养的全过程。

根据国家职业岗位分类、行业企业用人标准、人才市场需求等因素，明确专业定位。优化课程结构，以培养学生综合职业能力和服务学生职业生涯发展为目标，贴近职业岗位工作实际，对

接职业标准、行业规范，更新课程内容，逐步实现课程内容的综合化、模块化。

在教学过程中突出做中学、做中教，积极实施理实一体化教学，逐步实行案例教学、情景教学、项目教学、仿真教学等教学模式，充分调动学生的积极性，提高教学效果。

加强信息技术与专业教学的融合，完善信息化中心机房建设，实现了校园网络的畅通运行；建成专业教学资源平台，电子商务专业已初步建设了专业教学资源库；为每位教师配备教学用电脑一台，为教师更好地运用信息化教学手段打下良好的基础。

#### 教师培养培训

学校重视教师培养培训，制定了教师培养培训计划，进行校本培训和外出培训相结合，2020年学校选派4名专业教师下企业参加岗位培训，学校选派6名文化课教师分别参加市局组织的各类教研活动，2020年8月，学校组织全体教师进行信息化教学技能培训。

2020年12月，学校举办了部分专业技能竞赛活动，通过活动的开展，深化教学改革，提升教师的教育教学水平，提高教育质量，强化专业建设。

学校鼓励专业教师参与校企合作项目建设，选派2名电子商务专业教师参加由永安产业园举办的电子商务专业培训。

#### 规范管理情况

深化教学改革，创新教学模式，基本形成了以项目教学、案例教学等为主体的教学模式。教师普遍采用项目教学、案例教学、场景教学和模拟教学等多种教学方式的教学，注意专业教学过程与生产过程的对接，注重教学过程实践性和职业性。

学校制定并不断完善教育教学质量监控实施办法，建立了以教学效果评价教师、以素质能力评价学生的评价机制。完善《教师量化考核制度》，坚持实行学期学生评教，每两周召开一次教师教研会，全面落实教学质量监控和管理。教学管理工作取得了突出的成绩。

加强学生管理，完善《学生综合素质评定办法》、《文明班级评比办法》、《文明宿舍评比办法》等学生管理制度，完善学生档案材料；开展了学生篮球比赛、学生军体操比赛、学生专业技能比赛、学生中华优秀传统文化大赛等活动，丰富学生的校园文化生活；积极开展学生德育教育，举办学生经典诵读等活动，提高学生的德育素质。

严格财务管理制度，认真贯彻执行《会计法》和上级有关财务管理规定等，财会人员要做到帐目日清月结，做到账物相符，收支平衡，开支合理。

加强后勤管理制度建设，规范管理，明确责任目标。建立健全了有关后勤管理制度，建立有《财产财务管理制度》落实购物、领物、实物有台帐，会计人员及时做好各种帐务核算，同时做好固定资产的清点、核实工作。学校成立了校长为组长的食品

卫生安全工作领导小组，处理食品突发事件应急预案，严格执行《食堂管理员工作职责》、《食品卫生检查制度》等管理制度。学校明确一名副校级领导具体负责对食堂的监管，学校与食堂管理方签定《学校食品卫生安全承诺书》，以此强化后食堂工作人员的服务、食品卫生和安全意识，不断提高服务质量，不定期进行食堂卫生检查，确保了2020年度没有食品安全事故的发生。

学校成立有以校长为组长的校园安全工作领导小组，校长为学校安全工作第一责任人，领导小组成员和处室负责人分工明确，职责分明，层层抓落实的责任网络，学校还专设有学校安全办公室，有专人负责。学校安全管理工作纳入年度计划，实施过程中有计划、有方案、有部署，对各处室和班主任、宿管人员有阶段性检查、有考核。考核结果与与学生综合素质评价紧密结合，与教职工的绩效相结合。由于学校对安全工作的重视，2021年，没有出现安全事故，保证了学校各方面工作的有序开展。

重视管理队伍建设，定期进行党性理论学习和廉洁自律教育，提高了班子成员的党性觉悟；不断加强学校领导班子成员的专业和管理理论学习，每位班子成员的教育管理理念有了明显提升。

学校重视信息化建设，完善了信息化中心机房建设，保证了校园网络的畅通，为提高信息化管理水平，全面实现信息化管理打下了基础。

德育工作情况

在德育工作上，学校始终重视德育工作建设，积极开展德育教育活动，教师在教学过程中就把德育教育融入课堂。每月开展 x 次以德育为主题的主题班会；组织了学生篮球赛、励志演讲比赛、军体操比赛、书画展等丰富多彩的校园文化活动；社团活动丰富多彩，有摄影、烘焙、篮球社团等多个社团；举办专业技能比赛、校园歌手大赛、中华优秀传统文化竞赛活动等系列活动；学校团支部和学生会组织学生参与校园广播、学生日常行为管理等活动。这些都使得学校的德育工作迈上了一个新台阶。

### 党建情况

学校党支部充分发挥党的政治核心和战斗堡垒作用，全面贯彻党的教育方针，积极探索党建和教育教学工作有机结合的有效途径，提高了党组织的创造力、凝聚力和战斗力，在学校管理上取得了显著的成效。

学校组织党员干部开展系列政治理论学习活动，成立了学习指导小组，制定了切实可行的政治理论学习方案，组织好日常政治理论学习。本年度，针对党员干部重点开展了不忘初心、牢记使命主题教育学习活动，认真学习了党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想等政治理论知识，在理论学习的同时，通过查找问题，提出整改措施，深入反思，极大提高了学校党员干部的政治理论学习、认真履行工作职责的积极性。同时开展全校性政治理论学习活动，发挥党员的先进性，通过党员的带头与辐射，提高全校教职工的政治素质。

为了进一步落实党风廉政建设责任制，不断提高反腐倡廉的意识，学校全体党员积极参与，对学校工作建言献策，并开展批评与自我批评，认真履行工作职责，甘于吃苦，乐于奉献。并着重抓好领导班子的议事决策的科学化、民主化。

#### 四、校企合作

##### 校企合作开展情况和效果

学校积极开展校企合作，与企业共建有电子商务、摄影及视频剪辑等专业校内实训基地，能根据教学计划，科学合理地安排实训教学内容与顶岗实习任务，共同开发多个项目实训教学案例，产教对接共同完成实训教学任务。学校根据专业实训需要，与多家企业合作建设有校外实训基地，并签订了学生实习（实训）协议，各实训基地都能提供充足的岗位满足学生实习需要。

##### 学生实习情况

严格按照《教育部等五部门关于印发〈职业学校学生实习管理规定〉的通知》精神，制定了《临海市警备育才学校学生实习就业管理细则》，加强学生实习就业管理，做到细化管理、责任到人。制定好学生实习工作计划，认真落实就业指导计划，学校招生就业办和用人单位共同制定实习培训计划，签订学生实习协议，确保顺利完成实习任务。

#### 五、社会贡献

##### 技术技能人才培养

学校始终坚持党的职业教育办学方针，明确办学思路、科学管理，强化内涵建设，积极进行教学改革，突出抓好专业教学的实习实训环节，提高学生的动手能力和专业技能，并着力培养学生综合职业能力和就业竞争力，努力把学校办出特色，更好地服务于区域经济和社会发展。

学校积极与相关行业、企业积极开展订单式人才培养，为社会培训和输送了大批技能型人才；积极开展专业技能培训，为区域经济和社会发展服务。

#### 政府履责

#### 经费保障

学校建立了健全的财务和资产管理制度，资金的收入和支出严格按照临海市财务管理制度和学校财务管理制度执行，在专项资金管理上，学校明确专项资金来源、使用范围、开支标准，审批人员、权限、流程，明确了相关人员的责任，按要求、按预算、按程序管理使用好项目资金，政策性经费、县财政每年教育附加费等经费能及时到位。学校严格执行财务制度，保证了财务、资产管理制度的健全、规范及执行的有效性。

#### 政策措施

为了促进和保障我市职业教育的稳步发展，加大职业教育的宣传和招生力度，临海市教育局每年下发《关于做好临海市中等职业学校招生工作的通知》，要求各级教育部门要提高对职业教育的认识，加大宣传力度，明确当年招生工作任务，严肃职业学

校招生工作纪律，并成立由主管副局长任组长的中职招生领导小组，根据市教育局下发的市中等职业学校招生计划，将招生任务分解到各初中学校。

在学校管理上，校长负责学校全面工作，副校级领导分别分管教务、总务、政教、办公室、团支部、安全等工作，各中层领导分别联系到专业，目标明确，责任到人。每周召开校务会议，定期召开教职工代表大会，研究通过学校重大工作，保证政务公开透明。学校制定有多项管理制度，实行目标责任制。2020年，学校完善了《学校信息化提升发展规划》、《学校专业建设发展规划》。

加强学生管理，制定和完善各种学生管理制度，开展丰富多彩的校园文化活动，积极开展学生德育教育，提高学生的德育素质。以学生为中心，更好地为学生服务。

建立教学质量监控体系，学校制定并不断完善《教师量化考核制度》等教育教学质量监控实施办法，坚持实行学生评教，召开教师教学座谈会，全面落实教学质量监控和管理。根据教职工不同的特点，着重从完成工作量和取得的实绩等方面进行严格、细致、公正的考核，作为评先晋级的重要依据，受到了教职工广泛的拥护和认可。

## 六、特色创新

深化校企合作，提高人才培养质量

学校积极深化校企合作，加强专业建设。在电子商务专业建设上，深化与永安电商产业园深度合作，创新线场教学新模式，共同推动专业建设，加强校内实训基地建设，建立健全专业建设指导委员会，科学制订、完善和实施人才培养方案，推动以创业为导向、校企合作的电子商务人才培养模式改革。2020年，又与野马写真、浓浓魅丽合作建设了摄影棚、视频剪辑室，使用面积200多平方米，为室内影像与影视技术和电子商务专业学生的实习提供了便利条件。学校还十分注重校外校企合作实习就业基地建设。

#### 多举措扩大职业教育宣传

近几年来，学校针对以往宣传工作存在的不足，大胆进行创新，一是积极参与市内大型活动扩大影响，如参加临海5A旅游城市建设、职业教育宣传周活动等相关活动；

#### 七、主要问题和改进措施

##### 人才培养中存在的问题

本年度，学校在教学、实习实训、学生等管理中取得了一定的成绩，但在人才培养方面还存在着一些问题，主要表现在：

人才培养方案还有待完善，人才培养目标的制订要适应社会发展的需要，学校应及时调整人才培养方案。

部分教师的职业教育观念还比较落后，创新能力不足，进行教学改革的自觉性还不高。

专业教师队伍明显存在数量不够、专业结构不合理、整体素质能力不高等方面的不足，双师型教师队伍建设还有待加强和提升。

教学改革进行的不够深入，信息化教学手段的使用还不足，特色专业的优势没能凸显，学生厌学现象普遍存在，思想政治教育有待加强和创新。

学生专业实习实训管理还不够合理，还有待加强管理，科学、合理安排学生实习实训，提高实习实训设施的利用效率。

部分专业实训教学设施明显落后和不足，校内实训基地建设还有待加强。

#### 改进措施

学校坚持以党的十九大精神为指导，贯彻党的教育方针政策，按照国家职业教育发展规划，将不断加强专业内涵建设，完善专业建设管理机制，加强师资队伍建设，改善专业实训教学条件，优化课程结构与教学内容，改革教学质量评价模式等，提高人才培养质量，努力提升专业社会服务能力，发挥专业在区域经济和社会发展中的示范引领作用。努力将学校发展成全县专业技能人才培养的摇篮、职业教育培训基地、科技推广服务中心。

#### 具体改进措施：

适时调整人才培养方案，深化校企合作，加大校内实训基地建设，改革人才培养模式，调动学生学习专业技能的积极性，大

力推进校企合作，推进职业教育与产业对接，逐步形成工学结合、校企合作和顶岗实习的人才培养模式。

全面提升人才培养质量和社会服务能力，发挥专业资源优势，加大职业培训，服务区域经济和社会发展，大力宣传职业教育，扩大办学影响，强力推进学校创新发展。

强化精品专业、精品课程和教材建设，进一步深化教育教学改革。

完善实施教师素质提高计划，加强师资队伍建设，努力提高教师队伍的整体素质。积极选派青年专业教师到企业实践，积极选派骨干教师参加上级教育主管部门组织的各类教师培训，支持专业教师参加 xx 省双师型教师培训，面向社会聘用专业技能人员、高技能人才担任专业教学或实习指导教师。

加强实习实训管理，科学、合理安排学生的实习实训，提高实习实训设备的利用效率，最大提高实习实训效果。

积极争取县财政建设资金，加大学校基础设施建设，积极改善师生学习和生活环境；积极争取项目资金，加强校内实训基地建设，提高专业教学设施的数量和质量，更好的服务于专业教学，提高学校整体办学水平。